



Análisis de costes de ofertas anormalmente bajas del contrato de servicios para integrar la transversalidad de género en el plan de políticas activas de empleo de navarra en el marco del plan de recuperación, transformación y resiliencia

Esta Sección de Gestión Económica, para el establecimiento del precio de licitación, parte de la información facilitada en la propuesta con relación a los servicios que hay que realizar y el personal necesario para ello.

Mediante la observación de la actividad desempeñada por el Servicio Navarro de Empleo en servicios similares se estima que el tiempo empleado para desarrollar el trabajo será el de dos personas a jornada completa (1.600 horas/año) distribuido de la siguiente forma:

- Diagnóstico: Durante 5 meses, 5 horas para el análisis de cada medida (254 analizadas en 650 horas por dos personas)
- Elaboración del Plan de Actuación: El mismo tiempo que para el diagnóstico.
- Asesoramiento e impartición de sesiones formativas: 6 meses (3 semanas para cada medida).

El perfil de las dos personas será: 1 Jefe/a de Proyecto y 1 Técnico.

Para calcular el precio del contrato se han tenido en cuenta los siguientes costes:

- Coste salarial calculados a 16 meses: El coste salarial del Jefe/a de proyecto se calcula con el coste salarial del personal de nivel A de la Gobierno de Navarra, más un complemento de Jefatura de Sección (20%).
El coste salarial del Técnico, al exigirse una titulación de licenciatura, grado o máster del Plan de Bolonia se calcula con el coste salarial del personal de nivel A de Gobierno de Navarra.
- Seguridad Social: Se añade el 31,4% del coste de seguridad social.

La cuantía ha sido calculada de acuerdo al detalle recogido en la siguiente tabla:

	Jefe/a Proyecto	Técnico	Total
Coste salarial (27.682,20€/año)	36.909,60	36.909,60	73.819,20
Complemento Jefatura (5.536,44€/año)	7.381,92		7.381,92
Seguridad Social	13.907,54	11.589,61	25.497,15
Gastos generales	4.655,92	3.879,94	8.535,86
Beneficio industrial	2.214,58	1.845,48	4.060,06
Total	65.069,56	54.224,63	119.294,19



Por tanto, para un total de 3.200 horas, con un coste total hora de 37,27 €/hora, y un coste salarial hora medio de 33,34 €/hora, los porcentajes de los distintos bloques de gasto sobre el total serían los siguientes:

Sueldos y salarios: 89,44%

Gastos generales: 7,15%

Beneficio industrial: 3,41%

Por otro lado, de acuerdo a la justificación realizada por ARETÉ, los datos se calculan sobre una dedicación de 2.700 horas en total, necesarias para la ejecución de las actuaciones.

Estas horas se repartirían por igual entre un Jefe/a de Proyecto y un Técnico. ARETÉ aplica el Convenio Colectivo de Oficinas y Despachos de Navarra actualmente vigente de 1.730 horas anuales (Boletín Oficial de Navarra número 51, de 14 de marzo de 2017).

Los costes que se han tenido en cuenta son los siguientes:

	Jefe/a Proyecto	Técnico	Total
Salario y seguridad social	40.108,50	29.214,00	69.332,50
Gastos generales			15.075,00
Otros costes			16.102,50
Total			100.500,00

En concepto de gastos generales, ARETÉ incluye alquileres, suministros, seguros, comunicaciones, publicidad, material de oficina, servicios informáticos, gestión y administración, desplazamientos.

Como otros costes, el riesgo inherente y el beneficio industrial.

Por tanto, para un total de 2.700 horas, con un coste total hora de 37,22 €/hora, y un coste salarial hora medio de 25,68 €/hora, los porcentajes de los distintos bloques de gasto sobre el total serían los siguientes:

Sueldos y salarios: 68,99%

Gastos generales: 15,00%

Otros costes: 16,01%



En cuanto a la justificación realizada por EQUALITY, los datos se calculan sobre una dedicación de 2.400 horas totales necesarias para la ejecución de las actuaciones.

Estas horas se repartirían por igual entre dos Técnicos. EQUALITY aplica el XVII Convenio colectivo estatal de empresas de consultoría y estudios de mercado y de la opinión pública.

	Técnico 1	Técnico 2	Total
Salario y seguridad social	24.540,00	24.540,00	49.080,00
Gastos generales			26.891,43
Beneficio industrial			4.033,88
Total			80.005,31

En concepto de gastos generales, EQUALITY incluye herramientas, otros costes directos contemplados como plan de cobertura o contingencias: materiales, aumento de plantilla, bolsa de horas extras, desplazamientos, hospedajes, y gastos generales de estructura.

Por tanto, para un total de 2.400 horas, con un coste total hora de 33,33 €/hora, y un coste salarial hora medio de 20,45 €/hora, los porcentajes de los distintos bloques de gasto sobre el total serían los siguientes:

Sueldos y salarios: 61,34 %

Gastos generales: 33,61 %

Beneficio industrial: 5,04 %

Para terminar, de acuerdo a la justificación realizada por PSICAS, los datos se calculan sobre una dedicación de 3.600 horas totales necesarias para la ejecución de las actuaciones, de las cuales 2.400 correrán a cargo del técnico del proyecto y 1.200 del director/a del proyecto.

PSICAS aplica el XVII Convenio colectivo estatal de empresas de consultoría y estudios de mercado y de la opinión pública.

	Director/a proyecto	Técnico	Total
Salario	17.860,21	23.620,87	41.481,08
Seguridad social			14.850,24
Gastos generales			7.323,07
Beneficio industrial			3.379,89
Total			67.034,28



En concepto de gastos generales, PSICAS incluye gastos administrativos y de gestión operativa, equipamiento informático, licencias y seguros.

Por tanto, para un total de 3.600 horas, con un coste total hora de 18,62 €/hora, y un coste salarial hora medio de 15,65 €/hora, los porcentajes de los distintos bloques de gasto sobre el total serían los siguientes:

Sueldos y salarios: 84,03 %

Gastos generales: 10,93 %

Beneficio industrial: 5,04 %

Pamplona, a 04 de abril de 2022.