



VALORACIÓN DE CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN NO EVALUABLES MEDIANTE FÓRMULAS ESTABLECIDOS EN EL APARTADO M) DEL CUADRO DE CARACTERÍSTICAS, EN CONCRETO, LO CORRESPONDIENTE AL PUNTO 1, A-B-C DEL APARTADO M) (PROPUESTA TÉCNICA)

1. CRITERIOS CUALITATIVOS. PROPUESTA TÉCNICA (50 PUNTOS)

CONTEXTUALIZACIÓN (1)	marco normativo de lo general a lo específico así como características de la localidad de especial relevancia para definir la realidad concreta del tema objeto del contrato
FINALIDAD Y OBJETIVOS (1)	
PLAN DE TRABAJO (48)	Diagnóstico (24) <u>EQUIPO DE TRABAJO</u> (hasta 19 puntos) <u>FASES y CRONOGRAMA</u> (hasta 1 punto) <u>ACCIONES</u> (hasta 1 punto) <u>HERRAMIENTAS Y MEDIOS TÉCNICOS</u> para desarrollar el proyecto (hasta 1 punto) <u>COORDINACIÓN y seguimiento del proceso</u> : con el área de igualdad y otros recursos y servicios, indicando profesionales, periodicidad y funciones (hasta 1 punto) <u>PLAN DE COMUNICACIÓN</u> (hasta 1 punto)
	Protocolo (24) <u>EQUIPO DE TRABAJO</u> (hasta 19 puntos) <u>FASES y CRONOGRAMA</u> (hasta 1 punto) <u>ACCIONES</u> (hasta 1 punto) <u>HERRAMIENTAS Y MEDIOS TÉCNICOS</u> para desarrollar el proyecto (hasta 1 punto) <u>COORDINACIÓN y seguimiento del proceso</u> : con el área de igualdad y otros recursos y servicios, indicando profesionales, periodicidad y funciones (hasta 1 punto) <u>PLAN DE COMUNICACIÓN</u> (hasta 1 punto)

2. EMPRESAS POR ORDEN ALFABÉTICO

- ANA MARÍA PÉREZ SOLA (COLECTIVO ALAIZ)
- EMERALDA S.COOP
- EQUALA INICIATIVAS
- KOINE-EQUALITAS
- SORTZEN CONSULTORÍA

3. PUNTUACIÓN POR EMPRESAS. POR ORDEN ALFABÉTICO

ANA MARÍA PÉREZ SOLA (COLECTIVO ALAIZ)		41.9
Contextualización (1)	marco normativo de lo general a lo específico así como características de la localidad de especial relevancia para definir la realidad concreta del tema objeto del contrato	Desarrollo del marco conceptual pobre En marco normativo falta Pacto de Estado y en metodológico Guía para elab de protocolos locales. Realidad concreta: no datos violencia sí empleo?, y datos poblacionales breves Info sobre estructu y recursos mezcla local y foral, preven y assistenc. Nada de mov asociativo, Consejo igualdad.. 0.2
Finalidad y objetivos (1)		Objt específicos poco desarrollados y faltan (conoc itinerarios, concep técnicas y políticas 0.3
Plan de trabajo (48)	Diagnóstico (24) <u>EQUIPO DE TRABAJO</u> (hasta 19 puntos) <u>FASES y CRONOGRAMA</u> (hasta 1 punto) <u>ACCIONES</u> (hasta 1 punto) <u>HERRAMIENTAS Y MEDIOS TÉCNICOS</u> para desarrollar el proyecto (hasta 1 punto) <u>COORDINACIÓN y seguimiento del proceso:</u> con el área de igualdad y otros recursos y servicios, indicando profesionales, periodicidad y funciones (hasta 1 punto) <u>PLAN DE COMUNICACIÓN</u> (hasta 1 punto)	20.3 Tres personas del equipo (acreditadas) 750 y 750 horas 19 Fases incluyen cuestiones no pertinentes. Cronograma poco desarrollado 0.4 Detalladas por grupo de trabajo varios de los cuáles no se ajustan a necesidad.técnica 0.3 Mezcla metodología y concep con herramientas y estas no ajustadas a necesidad. Medio tec ok 0.3 No se ajusta a necesidad y objetivos 0.1 No se adecúa a necesidad y objetivos 0.2
	Protocolo (24) <u>EQUIPO DE TRABAJO</u> (hasta 19 puntos) <u>FASES y CRONOGRAMA</u> (hasta 1 punto) <u>ACCIONES</u> (hasta 1 punto) <u>HERRAMIENTAS Y MEDIOS TÉCNICOS</u> para desarrollar el proyecto (hasta 1 punto) <u>COORDINACIÓN y seguimiento del proceso:</u> con el área de igualdad y otros recursos y servicios, indicando profesionales, periodicidad y funciones (hasta 1 punto) <u>PLAN DE COMUNICACIÓN</u> (hasta 1 punto)	21.1 Tres personas del equipo (acreditadas) 750 y 750 horas 19 Fases copia exacta de guía. Cronograma poco concreto. Mejorable 0.4 Acciones Copia exacta de guía. conceptual no correcta formación no ajustada a objetivo. 0.4 Incluye herramientas no ajust a objtvo 0.7 Incluye fases fuera de la propuesta (ya no hay asistencia técnica). No indica cómo se realizará 0.3 Indica la responsabilidad del área de igualdad muy mejorable 0.3



Ayuntamiento de Barañáin
Barañaingo Udala
 www.baranain.es
 www.barañain.eus

Plaza Consistorial, s/n
 Udaletxe plaza zk.g.
 31010 BARAÑAIN
 Navarra-Nafarroa
 Telf: 948 286 310
 info@baranain.com

IGUALDAD / BERDINTASUNA Telf: 948 265 558 pio@baranain.com
 Plaza de la Paz Nelson Mandela, s/n Nelson Mandela bake plaza zk.g. 31010 BARAÑAIN

EMARLAD S.COOP		43.3
Contextualización (1)	marco normativo de lo general a lo específico así como características de la localidad de especial relevancia para definir la realidad concreta del tema objeto del contrato	Marco conceptual adecuado En marco normativo falta Ordenanza Realidad concreta con alguna errata y falta de especific de recursos (sólo igualdad y tej asociativo y feminist) 0,8
Finalidad y objetivos (1)		Enfoque adecuado Objt específicos poco desarrollados 0,6
Plan de trabajo (48)	Diagnóstico (24) <u>EQUIPO DE TRABAJO</u> (hasta 19 puntos) <u>FASES y CRONOGRAMA</u> (hasta 1 punto) <u>ACCIONES</u> (hasta 1 punto) <u>HERRAMIENTAS Y MEDIOS TÉCNICOS</u> para desarrollar el proyecto (hasta 1 punto) <u>COORDINACIÓN y seguimiento del proceso:</u> con el área de igualdad y otros recursos y servicios, indicando profesionales, periodicidad y funciones (hasta 1 punto) <u>PLAN DE COMUNICACIÓN</u> (hasta 1 punto)	21,3 Dos personas del equipo (acreditadas) Master violencia 19 Fases bien. Cronograma poco desarrollado 0.5 No menciona acciones con parte política y de supervivientes 0.5 No especifica nº aprox de entrevistas, cuestionarios y grupos focales, ni una prop de a quién 0,4 Se indica, pero falta sistematizar con quién. No indica propuesta de profesionales (sólo téc ig) y con el resto por correo electrónico 0.5 No hay presentación a personal político ni movi asociativo) 0,4
	Protocolo (24) <u>EQUIPO DE TRABAJO</u> (hasta 19 puntos) <u>FASES y CRONOGRAMA</u> (hasta 1 punto) <u>ACCIONES</u> (hasta 1 punto) <u>HERRAMIENTAS Y MEDIOS TÉCNICOS</u> para desarrollar el proyecto (hasta 1 punto) <u>COORDINACIÓN y seguimiento del proceso:</u> con el área de igualdad y otros recursos y servicios, indicando profesionales, periodicidad y funciones (hasta 1 punto) <u>PLAN DE COMUNICACIÓN</u> (hasta 1 punto)	20,6 Dos personas del equipo (acreditadas) Master violencia 19 Un grupo motor y dos mesas Exceso. La política interinstitucional NO PROCED. No concreta nº sesiones de formación sólo horas y mezcla a la mesa política con la técnica en sesiones. No apropiado, Cronograma poco detallado. 0,2 Poco detalle sin especificar acciones por fases. Creación de grupos que no proceden. Mezcla de acciones propias del diagnóstico 0,2 Sólo desarrolla medios técnicos, no herramientas (muy importantes) 0,4 Se indica, pero falta sistematizar con quién. No indica propuesta de profesionales (sólo téc ig) y con el resto por correo electrónico 0.5 La firma no es acto simbólico sino institucional paso imprescindible para formalizar el protocolo 0.3

EQUALA INICIATIVAS		48.69
Contextualización (1)	marco normativo de lo general a lo específico así como características de la localidad de especial relevancia para definir la realidad concreta del tema objeto del contrato	Buen desarrollo del marco conceptual. En marco normativo sólo falta Ordenanza Realidad concreta: datos violencia Navarra bien, sólo datos poblacionales breves Barañáin y no aporta info sobre estructuras y recursos de Barañáin 0.7
Finalidad y objetivos (1)		Muy bien. Echo en falta la cuestión de homogeneizar conceptualizaciones (además de estrategias y coordinación) 0,99
Plan de trabajo (48)	Diagnóstico (24)	23.4
	<u>EQUIPO DE TRABAJO</u> (hasta 19 puntos)	Tres personas del equipo (acreditadas) 750, 270 y 270 horas 19
	<u>FASES y CRONOGRAMA</u> (hasta 1 punto)	Fases muy bien, cronograma 1
	<u>ACCIONES</u> (hasta 1 punto)	Presentadas dentro de las fases, algo confuso pero adecuadas. Falta la parte de trabajo con el personal político 0.8
	<u>HERRAMIENTAS Y MEDIOS TÉCNICOS</u> para desarrollar el proyecto (hasta 1 punto)	La parte de herramientas poco desarrollada, medios técnicos bien 0,7
	<u>COORDINACIÓN y seguimiento del proceso:</u> con el área de igualdad y otros recursos y servicios, indicando profesionales, periodicidad y funciones (hasta 1 punto)	Completo. No indica propuesta de profesionales (los que nos sean indicados) 0,9
	<u>PLAN DE COMUNICACIÓN</u> (hasta 1 punto)	Muy completo, buena cronología de principio a fin 1
	Protocolo (24)	23,6
	<u>EQUIPO DE TRABAJO</u> (hasta 19 puntos)	Tres personas del equipo (acreditadas) 750, 270 y 270 horas 19
	<u>FASES y CRONOGRAMA</u> (hasta 1 punto)	Fases muy bien, cronograma 1
	<u>ACCIONES</u> (hasta 1 punto)	Muy completo, buena cronología de principio a fin, formación y sesiones de trabajo bien planteadas (contenidos y metodología) 1
	<u>HERRAMIENTAS Y MEDIOS TÉCNICOS</u> para desarrollar el proyecto (hasta 1 punto)	La parte de herramientas poco desarrollada, medios técnicos bien 0,7
	<u>COORDINACIÓN y seguimiento del proceso:</u> con el área de igualdad y otros recursos y servicios, indicando profesionales, periodicidad y funciones (hasta 1 punto)	Completo. No indica propuesta de profesionales (los que nos sean indicados) 0,9
	<u>PLAN DE COMUNICACIÓN</u> (hasta 1 punto)	Muy completo, buena cronología de principio a fin 1



KOINE-EQUALITAS		49.58
Contextualización (1)	marco normativo de lo general a lo específico así como características de la localidad de especial relevancia para definir la realidad concreta del tema objeto del contrato	Buen desarrollo del marco conceptual. En marco normativo falta Ordenanza Realidad concreta: bien definida, datos y recursos 0,99
Finalidad y objetivos (1)		Muy bien. Echo en falta la cuestión de homogeneizar conceptualizaciones (además de estrategias y coordinación) 0,99
Plan de trabajo (48)	Diagnóstico (24) <u>EQUIPO DE TRABAJO</u> (hasta 19 puntos) <u>FASES y CRONOGRAMA</u> (hasta 1 punto) <u>ACCIONES</u> (hasta 1 punto) <u>HERRAMIENTAS Y MEDIOS TÉCNICOS</u> para desarrollar el proyecto (hasta 1 punto) <u>COORDINACIÓN y seguimiento del proceso:</u> con el área de igualdad y otros recursos y servicios, indicando profesionales, periodicidad y funciones (hasta 1 punto) <u>PLAN DE COMUNICACIÓN</u> (hasta 1 punto)	23.8 Dos personas del equipo (acreditadas) 750 y 450 horas 19 Muy completo. Fase con objetivos y entregables 1 Muy completo, buena cronología de principio a fin 1 Completo. En entrevista falta PM Viogen muy relevante 0,9 Completo. No indica propuesta de profesionales (los que se estimen necesarios) 0,9 Muy completo, buena cronología de principio a fin 1
	Protocolo (24) <u>EQUIPO DE TRABAJO</u> (hasta 19 puntos) <u>FASES y CRONOGRAMA</u> (hasta 1 punto) <u>ACCIONES</u> (hasta 1 punto) <u>HERRAMIENTAS Y MEDIOS TÉCNICOS</u> para desarrollar el proyecto (hasta 1 punto) <u>COORDINACIÓN y seguimiento del proceso:</u> con el área de igualdad y otros recursos y servicios, indicando profesionales, periodicidad y funciones (hasta 1 punto) <u>PLAN DE COMUNICACIÓN</u> (hasta 1 punto)	23.8 Tres personas del equipo (acreditadas) 750, 250 y 450 horas 19 Muy completo. Incorpora fase o preparatoria, fase 5 de evaluación y fase transversal. Fase con objetivos y entregables 1 Muy completo, buena cronología de principio a fin 1 Muy completo 1 Completo. No indica propuesta de profesionales (los que se estimen necesarios) aquí importante falta: grupo motor 0.8 Muy completo, buena cronología de principio a fin 1

SORTZEN CONSULTORÍA		49.39
Contextualización (1)	marco normativo de lo general a lo específico así como características de la localidad de especial relevancia para definir la realidad concreta del tema objeto del contrato	Muy buen desarrollo del marco conceptual. En marco normativo falta Ordenanza y Pacto de Estado (competencias propias a EELL en la materia) Realidad concreta: bien definida 0,99
Finalidad y objetivos (1)		Planteamiento completo coherente e integrador: opiniones, creencias, personal técnico, político ciudadanía (mujeres) 1
Plan de trabajo (48)	Diagnóstico (24)	23.4
	<u>EQUIPO DE TRABAJO</u> (hasta 19 puntos)	Dos personas del equipo (acreditadas) Master violencia y 610 horas (violencia) 19
	<u>FASES y CRONOGRAMA</u> (hasta 1 punto)	Muy completo y bien planteado 1
	<u>ACCIONES</u> (hasta 1 punto)	Bien planeadas, pertinentes, de calidad 1
	<u>HERRAMIENTAS Y MEDIOS TÉCNICOS</u> para desarrollar el proyecto (hasta 1 punto)	Herramientas propuestas muy bien (Escala de actitudes importante). Falta especificar medios técnicos 0.8
	<u>COORDINACIÓN y seguimiento del proceso:</u> con el área de igualdad y otros recursos y servicios, indicando profesionales, periodicidad y funciones (hasta 1 punto)	Se indica, pero falta sistematizar con quién. No indica propuesta de profesionales (sólo téc ig) 0,8
	<u>PLAN DE COMUNICACIÓN</u> (hasta 1 punto)	Buena cronología de principio a fin pero falta sistematización y herramientas 0,8
	Protocolo (24)	24
	<u>EQUIPO DE TRABAJO</u> (hasta 19 puntos)	Dos personas del equipo (acreditadas) Master violencia y 610 horas (violencia) 19
	<u>FASES y CRONOGRAMA</u> (hasta 1 punto)	Muy completo y bien planteado 1
	<u>ACCIONES</u> (hasta 1 punto)	Bien planeadas, pertinentes, de calidad 1
	<u>HERRAMIENTAS Y MEDIOS TÉCNICOS</u> para desarrollar el proyecto (hasta 1 punto)	Bien planeadas, pertinentes, de calidad 1
	<u>COORDINACIÓN y seguimiento del proceso:</u> con el área de igualdad y otros recursos y servicios, indicando profesionales, periodicidad y funciones (hasta 1 punto)	Completo. Indica propuesta de profesionales (pag 15) y sesiones de coordinación técnica política y mov feminist 1
	<u>PLAN DE COMUNICACIÓN</u> (hasta 1 punto)	Muy completo, buena cronología de principio a fin (vídeo, lectura fácil) 1



Ayuntamiento de Barañáin
Barañaingo Udala
www.baranain.es
www.barañain.eus

Plaza Consistorial, s/n
Udaletxe plaza zk.g.
31010 BARAÑAIN
Navarra-Nafarroa
Telf: 948 286 310
info@baranain.com

4. TABLA RESUMEN EMPRESAS POR ORDEN DE PUNTUACIÓN

CRITERIOS CUALITATIVOS. PROPUESTA TÉCNICA (50 PUNTOS)	
KOINE-EQUALITAS	49.58
SORTZEN CONSULTORÍA	49.39
EQUALA INICIATIVAS	48.69
EMARALDA S. COOP	43.3
ANA MARÍA PÉREZ SOLA (COLECTIVO ALAIZ)	41.9