



INFORME TÉCNICO DE VALORACIÓN DE LAS OFERTAS PARA LA CONTRATACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ANÁLISIS Y DISEÑO EXPERTOS EN LA EVOLUCIÓN DEL SISTEMA SAP RRHH DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE FUNCIÓN PÚBLICA

Expediente 0005-CP01-2021-000030

La Dirección General de Telecomunicaciones y Digitalización, a través del Servicio de Administración Electrónica, Hacienda, RRHH y SITNA, tiene encomendada la labor de mantener y evolucionar los Sistemas de Información de SAP RRHH que dan servicio a la Dirección General de Función Pública y al resto de unidades que gestionan recursos humanos.

El objeto del contrato es desarrollar análisis de impactos y diseño de soluciones en la evolución del sistema SAP RRHH del Gobierno de Navarra, desde una comprensión profunda del sistema, y con orientación a los módulos de especial interés de la Dirección General de Función Pública.

El pliego establece, para el sobre B, los siguientes criterios de valoración:

- CRITERIOS CUALITATIVOS (NO VALORABLES CON FÓRMULAS). CRITERIOS TÉCNICOS. HASTA 60 PUNTOS MÁXIMO (DE UN TOTAL DE 100)
 - (Hasta 25 puntos) Capacidad de las personas propuestas
 - (Hasta 10 puntos) Calidad de los entregables
 - (Hasta 20 puntos) Propuestas funcionales
 - (Hasta 5 puntos) Recursos técnicos complementarios.

Se presentan y son admitidas las ofertas presentadas por las siguientes empresas:

- HR-PATH SPAIN SL, CIF B93339125 (en adelante HR Path).
-

La valoración técnica de la Mesa de Contratación para las ofertas recibidas, es la siguiente:



(Hasta 25 puntos) **Capacidad de las personas propuestas.** HR Path aporta un perfil principal y otro secundario, ambos con larga trayectoria y capacidad de abordar situaciones y sistemas SAP RRHH complejos, dando respuesta por completo a las necesidades planteadas en las condiciones técnicas. Propuesta de puntuación: 25 puntos.

(Hasta 10 puntos) **Calidad de los entregables.** HR Path enumera los entregables que produciría en cada fase de un proyecto SAP, siendo una aproximación estándar y correcta, que se adapta en un alto grado a lo planteado por Gobierno de Navarra en las condiciones técnicas. Propuesta de puntuación: 8 puntos.

(Hasta 20 puntos) **Propuestas funcionales.** HR Path enumera toda una serie de propuestas relacionadas con el módulo de Estructura, la edición de contratos, la gestión de tiempos, los informes de alta complejidad, las interfaces, gestión de documentos y firma de los mismos, y la reingeniería de código, constituyendo un relato bien organizado y demostrando conocimiento de la materia y de la realidad que afecta a la gestión informatizada de RRHH en el Gobierno de Navarra. Propuesta de puntuación: 20 puntos.

(Hasta 5 puntos) **Recursos técnicos adicionales.** HR Path aporta que sus perfiles principales puedan recurrir a su personal experto de “backoffice”, y al conjunto de herramientas de que dispone la empresa. Constituye una oferta abierta, sin límites en cuanto a contenido, y limitada a 80 horas en cuanto a cantidad de servicio. Propuesta de puntuación: 4 puntos.

Las valoraciones obtenidas son las que se muestra en la tabla siguiente:

Empresa		HR Path
Criterio	Máximo	Puntos
Capacidad de las personas propuestas	25	25
Calidad de los entregables	10	8
Propuestas funcionales	20	20
Recursos técnicos adicionales	5	4
TOTAL CRITERIOS TÉCNICOS	60	57



Gobierno de Navarra
Nafarroako Gobernua

Departamento de Universidad,
Innovación y Transformación Digital
Unibertsitateko, Berrikuntzako eta
Eraldaketa Digitaleko Departamentua

Servicio de Administración Electrónica,
Hacienda, RRHH y SITNA
Administrazio Elektronikoko, Ogasuneko,
Giza Baliabideetako eta SITNAko Zerbitzua
C/ Cabárceno, 6
31621 SARRIGUREN (Navarra)
Código DIR: A15010202

Siendo, por tanto, la valoración final de los criterios técnicos de este sobre B:

- HR-PATH SPAIN SL. **57 puntos**

Juan Antonio Rozas Aranguren

Miguel Condearena Ortega

María Dolores Sáiz Agustín