

ACTA DE CALIFICACIÓN SOBRE C**ACUERDO MARCO PARA LA SELECCIÓN DE LA ASISTENCIA TÉCNICA PARA LA REALIZACIÓN DE
TRABAJOS DE CONSULTORÍA ESTRATÉGICA CLÚSTER PARA LA SOCIEDAD DE DESARROLLO DE
NAVARRA, S.L. – SODENA**

En el domicilio social de la SOCIEDAD DE DESARROLLO DE NAVARRA, S.L. (en adelante, Sodena), en Calle Arrieta 8, 7-ª planta, siendo las 9:00 h del día 21 de abril de 2021, reunidos:

- Luis Goñi Navarro, director del área de Estrategia Regional de Sodena
- Daniel Mazo Sáez, gestor de proyectos de Estrategia Regional de Sodena
- Beatriz Blasco Felipe, gestora de proyectos de Estrategia Regional de Sodena

Seguidamente, a través de la Plataforma de Licitación Electrónica de Navarra (PLENA), se procede a la apertura del sobre C “propuesta de criterios cuantificables mediante fórmulas” presentado por las siguientes personas licitadoras:

- 1 B95336897 Internacional de tecnologia, asistencia y consultoria, s.l.
- 2 A20051868 Ikei research & consultancy, s.a.
- 3 B87809596 Kaizen institute consulting spain sl
- 4 B95383709 Bmasi strategy s.l.
- 5 B82627019 Indra business consulting s.l.u.
- 6 B81690471 Deloitte consulting slu
- 7 B63954333 Cluster development sl
- 8 B66585613 Peninsula corporate innovation sl
- 9 B01798644 Infyde global consulting sl

De conformidad con lo dispuesto en las Condiciones Regulatoras se procede a evaluar las solicitudes presentadas según los criterios cuantitativos correspondientes al sobre C.

B95336897 INTERNACIONAL DE TECNOLOGIA, ASISTENCIA Y CONSULTORIA, S.L.

	Máximo	ITAC	
SOBRE C: CRITERIOS CUANTIFICABLES	60	38,00	
1. Incremento de recursos y competencias respecto del equipo mínimo) 30 puntos	30	8	
Incremento de competencia respecto del DIRECTOR/A/A DEL PROYECTO 24 ptos.	24	7	
Si acredita más de 12 años como consultor/a en una empresa o unidad especializada en temática de clústeres: 0,5 puntos por año adicional, hasta un máximo de 6 puntos.	6	6	
MBA (1 puntos).	1	1	si
C1 Inglés (1 puntos)	1	0	no
Dirección de proyectos de análisis estratégico clúster (1 punto por proyecto con un máximo de 16 puntos). 6 puntos por al menos 6 proyectos en 2 ámbitos.	16	0	no son IRC
Incremento de competencia respecto del CONSULTOR/A 6 ptos.	6	1	
C1 Inglés (1 puntos)	1		no
MBA (1 puntos).	1	1	si
Consultor en análisis estratégico clúster ámbitos S3 (1 puntos por proyecto, con un máximo de 4)	4	0	no son proyectos clúster
2. Mejora de condiciones laborales del equipo de trabajo. Criterio social	10	10	
10 puntos si todo el personal adscrito al proyecto tiene contrato laboral fijo.	10	10	Si
3. Precio	20	20,00	
Oferta económica 20 ptos.	20	20,00	44.500,00

A20051868 IKEI RESEARCH & CONSULTANCY, S.A.

	Máximo	IKEI	
SOBRE C: CRITERIOS CUANTIFICABLES	60	33,82	
1. Incremento de recursos y competencias respecto del equipo mínimo) 30 puntos	30	16	
Incremento de competencia respecto del DIRECTOR/A/A DEL PROYECTO 24 ptos.	24	12	
Si acredita más de 12 años como consultor/a en una empresa o unidad especializada en temática de clústeres: 0,5 puntos por año adicional, hasta un máximo de 6 puntos.	6	3	18 años
MBA (1 puntos).	1	0	si
C1 Inglés (1 puntos)	1	1	no
Dirección de proyectos de análisis estratégico clúster (1 punto por proyecto con un máximo de 16 puntos). 6 puntos por al menos 6 proyectos en 2 ámbitos.	16	8	8 IRC
Incremento de competencia respecto del CONSULTOR/A 6 ptos.	6	4	
C1 Inglés (1 puntos)	1	1	si
MBA (1 puntos).	1	1	si
Consultor en análisis estratégico clúster ámbitos S3 (1 puntos por proyecto, con un máximo de 4)	4	2	2 proyectos
2. Mejora de condiciones laborales del equipo de trabajo. Criterio social	10	10	
10 puntos si todo el personal adscrito al proyecto tiene contrato laboral fijo.	10	10	Si
3. Precio	20	7,82	
Oferta económica 20 ptos.	20	7,82	69.470,00

B87809596 KAIZEN INSTITUTE CONSULTING SPAIN SL

	Máximo	KAIZEN	
SOBRE C: CRITERIOS CUANTIFICABLES	60	24,09	
1. Incremento de recursos y competencias respecto del equipo mínimo) 30 puntos	30	7,5	
Incremento de competencia respecto del DIRECTOR/A/A DEL PROYECTO 24 ptos.	24	2,5	
Si acredita más de 12 años como consultor/a en una empresa o unidad especializada en temática de clústeres: 0,5 puntos por año adicional, hasta un máximo de 6 puntos.	6	0,5	13 años
MBA (1 puntos).	1	1	si
C1 Inglés (1 puntos)	1	1	si
Dirección de proyectos de análisis estratégico clúster (1 punto por proyecto con un máximo de 16 puntos). 6 puntos por al menos 6 proyectos en 2 ámbitos.	16	0	5 IRC
Incremento de competencia respecto del CONSULTOR/A 6 ptos.	6	5	
C1 Inglés (1 puntos)	1	1	si
MBA (1 puntos).	1	1	si
Consultor en análisis estratégico clúster ámbitos S3 (1 puntos por proyecto, con un máximo de 4)	4	3	3 proyectos
2. Mejora de condiciones laborales del equipo de trabajo. Criterio social	10	10	
10 puntos si todo el personal adscrito al proyecto tiene contrato laboral fijo.	10	10	si
3. Precio	20	6,59	
Oferta económica 20 ptos.	20	6,59	72.000,00

B95383709 BMASI STRATEGY S.L.

	Máximo	B+i	
SOBRE C: CRITERIOS CUANTIFICABLES	60	33,29	
1. Incremento de recursos y competencias respecto del equipo mínimo) 30 puntos	30	15	
Incremento de competencia respecto del DIRECTOR/A/A DEL PROYECTO 24 ptos.	24	14	
Si acredita más de 12 años como consultor/a en una empresa o unidad especializada en temática de clústeres: 0,5 puntos por año adicional, hasta un máximo de 6 puntos.	6	5	22 años
MBA (1 puntos).	1	0	
C1 Inglés (1 puntos)	1	1	si
Dirección de proyectos de análisis estratégico clúster (1 punto por proyecto con un máximo de 16 puntos). 6 puntos por al menos 6 proyectos en 2 ámbitos.	16	8	8 IRC
Incremento de competencia respecto del CONSULTOR/A 6 ptos.	6	1	
C1 Inglés (1 puntos)	1	0	no
MBA (1 puntos).	1	0	no
Consultor en análisis estratégico clúster ámbitos S3 (1 puntos por proyecto, con un máximo de 4)	4	1	1 proyecto
2. Mejora de condiciones laborales del equipo de trabajo. Criterio social	10	10	
10 puntos si todo el personal adscrito al proyecto tiene contrato laboral fijo.	10	10	si
3. Precio	20	8,29	
Oferta económica 20 ptos.	20	8,29	68.498,00

B82627019 INDRA BUSINESS CONSULTING S.L.U.

	Máximo	MINSAIT	
SOBRE C: CRITERIOS CUANTIFICABLES	60	40,17	
1. Incremento de recursos y competencias respecto del equipo mínimo) 30 puntos	30	27	
Incremento de competencia respecto del DIRECTOR/A/A DEL PROYECTO 24 ptos.	24	23	
Si acredita más de 12 años como consultor/a en una empresa o unidad especializada en temática de clústeres: 0,5 puntos por año adicional, hasta un máximo de 6 puntos.	6	6	29 años
MBA (1 puntos).	1	1	si
C1 Inglés (1 puntos)	1	0	no
Dirección de proyectos de análisis estratégico clúster (1 punto por proyecto con un máximo de 16 puntos). 6 puntos por al menos 6 proyectos en 2 ámbitos.	16	16	Más de 16 IRC
Incremento de competencia respecto del CONSULTOR/A 6 ptos.	6	4	
C1 Inglés (1 puntos)	1		no
MBA (1 puntos).	1	0	no
Consultor en análisis estratégico clúster ámbitos S3 (1 puntos por proyecto, con un máximo de 4)	4	4	Más de 4 proyectos
2. Mejora de condiciones laborales del equipo de trabajo. Criterio social	10	10	
10 puntos si todo el personal adscrito al proyecto tiene contrato laboral fijo.	10	10	si
3. Precio	20	3,17	
Oferta económica 20 ptos.	20	3,17	79.000,00

B81690471 DELOITTE CONSULTING SLU

	Máximo	DELOITTE	
SOBRE C: CRITERIOS CUANTIFICABLES	60	38,93	
1. Incremento de recursos y competencias respecto del equipo mínimo) 30 puntos	30	18,5	
Incremento de competencia respecto del DIRECTOR/A/A DEL PROYECTO 24 ptos.	24	12,5	
Si acredita más de 12 años como consultor/a en una empresa o unidad especializada en temática de clústeres: 0,5 puntos por año adicional, hasta un máximo de 6 puntos.	6	5,5	23 años
MBA (1 puntos).	1	1	si
C1 Inglés (1 puntos)	1	0	no
Dirección de proyectos de análisis estratégico clúster (1 punto por proyecto con un máximo de 16 puntos). 6 puntos por al menos 6 proyectos en 2 ámbitos.	16	6	6 IRC
Incremento de competencia respecto del CONSULTOR/A 6 ptos.	6	6	
C1 Inglés (1 puntos)	1	1	si
MBA (1 puntos).	1	1	si
Consultor en análisis estratégico clúster ámbitos S3 (1 puntos por proyecto, con un máximo de 4)	4	4	más de 4 proyectos
2. Mejora de condiciones laborales del equipo de trabajo. Criterio social	10	10	
10 puntos si todo el personal adscrito al proyecto tiene contrato laboral fijo.	10	10	si
3. Precio	20	10,43	
Oferta económica 20 ptos.	20	10,43	64.125,00

B63954333 CLUSTER DEVELOPMENT SL

	Máximo	CLUSTER DEVELOPMENT	
SOBRE C: CRITERIOS CUANTIFICABLES	60	41,15	
1. Incremento de recursos y competencias respecto del equipo mínimo) 30 puntos	30	29,25	
Incremento de competencia respecto del DIRECTOR/A/A DEL PROYECTO 24 ptos.	24	23,25	
Si acredita más de 12 años como consultor/a en una empresa o unidad especializada en temática de clústeres: 0,5 puntos por año adicional, hasta un máximo de 6 puntos.	6	5,25	22,5 años
MBA (1 puntos).	1	1	si
C1 Inglés (1 puntos)	1	1	Si
Dirección de proyectos de análisis estratégico clúster (1 punto por proyecto con un máximo de 16 puntos). 6 puntos por al menos 6 proyectos en 2 ámbitos.	16	16	más de 16 IRC
Incremento de competencia respecto del CONSULTOR/A 6 ptos.	6	6	
C1 Inglés (1 puntos)	1	1	si
MBA (1 puntos).	1	1	si
Consultor en análisis estratégico clúster ámbitos S3 (1 puntos por proyecto, con un máximo de 4)	4	4	más de 4 proyectos
2. Mejora de condiciones laborales del equipo de trabajo. Criterio social	10	10	
10 puntos si todo el personal adscrito al proyecto tiene contrato laboral fijo.	10	10	si
3. Precio	20	1,90	
Oferta económica 20 ptos.	20	1,90	81.600,00

B66585613 PENINSULA CORPORATE INNOVATION SL

	Máximo	PENINSULA	
SOBRE C: CRITERIOS CUANTIFICABLES	60	27,84	
1. Incremento de recursos y competencias respecto del equipo mínimo) 30 puntos	30	9,5	
Incremento de competencia respecto del DIRECTOR/A/A DEL PROYECTO 24 ptos.	24	6,5	
Si acredita más de 12 años como consultor/a en una empresa o unidad especializada en temática de clústeres: 0,5 puntos por año adicional, hasta un máximo de 6 puntos.	6	5,5	23 años
MBA (1 puntos).	1	0	no
C1 Inglés (1 puntos)	1	1	si
Dirección de proyectos de análisis estratégico clúster (1 punto por proyecto con un máximo de 16 puntos). 6 puntos por al menos 6 proyectos en 2 ámbitos.	16	0	1 IRC
Incremento de competencia respecto del CONSULTOR/A 6 ptos.	6	3	
C1 Inglés (1 puntos)	1	1	si
MBA (1 puntos).	1	1	si
Consultor en análisis estratégico clúster ámbitos S3 (1 puntos por proyecto, con un máximo de 4)	4	1	1 proyecto
2. Mejora de condiciones laborales del equipo de trabajo. Criterio social	10	10	
10 puntos si todo el personal adscrito al proyecto tiene contrato laboral fijo.	10	10	si
3. Precio	20	8,34	
Oferta económica 20 ptos.	20	8,34	68.400,00

B01798644 INFYDE GLOBAL CONSULTING SL

	Máximo	INFYDE	
SOBRE C: CRITERIOS CUANTIFICABLES	60	36,26	
1. Incremento de recursos y competencias respecto del equipo mínimo) 30 puntos	30	20	
Incremento de competencia respecto del DIRECTOR/A/A DEL PROYECTO 24 ptos.	24	15	
Si acredita más de 12 años como consultor/a en una empresa o unidad especializada en temática de clústeres: 0,5 puntos por año adicional, hasta un máximo de 6 puntos.	6	6	32 años
MBA (1 puntos).	1	1	si
C1 Inglés (1 puntos)	1	0	no
Dirección de proyectos de análisis estratégico clúster (1 punto por proyecto con un máximo de 16 puntos). 6 puntos por al menos 6 proyectos en 2 ámbitos.	16	8	8 IRC
Incremento de competencia respecto del CONSULTOR/A 6 ptos.	6	5	
C1 Inglés (1 puntos)	1	1	si
MBA (1 puntos).	1	0	no
Consultor en análisis estratégico clúster ámbitos S3 (1 puntos por proyecto, con un máximo de 4)	4	4	más de 4 proyectos
2. Mejora de condiciones laborales del equipo de trabajo. Criterio social	10	10	
10 puntos si todo el personal adscrito al proyecto tiene contrato laboral fijo.	10	10	si
3. Precio	20	6,26	
Oferta económica 20 ptos.	20	6,26	72.675,00

La puntuación total teniendo en cuenta el sobre B y el sobre C es la siguiente

	Puntuación máxima	ITAC	IKEI	KAIZEN	B+I	MINSAIT	DELOITTE	CLUSTER DEVELOPMENT	PENINSULA	INFYDE
Sobre B	40	12,00	16,00	13,00	36,00	32,00	24,00	37,00	11,00	29,00
Sobre C	60	38,00	33,82	24,09	33,29	40,17	38,93	41,15	27,84	36,26
Total	100	50	49,82	37,09	69,29	72,17	62,93	78,15	38,84	65,26

No habiendo más asuntos que tratar, siendo las 10:00 h del día 21 de abril de 2021, se da por finalizada la calificación del sobre C.

Pamplona, 21 de abril de 2021

Firma:



Luis Goñi Navarra (Sodena)