

**CONCURSO DE LICITACIÓN PÚBLICA PARA EL SERVICIO DE LIMPIEZA VIARIA DE LA LOCALIDAD DE PERALTA
CUADRO COMPARATIVO DE LA OFERTA CUALITATIVA – PROPUESTA TÉCNICA DE LAS OFERTAS PRESENTADAS**

CONCEPTO DE VALORACIÓN	VALORACIÓN MAXIMA 30 puntos	SEULA
Grado de detalle del trabajo presentado		Buen detalle, concreto y fácil de valorar.
Plan de trabajo	Hasta 10 puntos PROPUESTA 10 PUNTOS	Plan de trabajo adecuado para el servicio. Continuista con el servicio anterior.
Zona 1 Casco antiguo		Lunes barrido mecánico, manual con sopladora e hidrolimpiado.
Zona Centro		De lunes a domingo barrido mecánico, manual con sopladora e hidrolimpiado.
Zona 2; Royuela a Tejedores		Martes barrido mecánico, manual con sopladora e hidrolimpiado.
Zona 3; Bardenas reales y entorno		Miércoles barrido mecánico, manual con sopladora e hidrolimpiado.
Zona 4; Avdas La Paz y Leizaur		Jueves barrido mecánico, manual con sopladora e hidrolimpiado.
Zona 5; Complejo deportivo y Paeo del Río		Viernes barrido mecánico, manual con sopladora e hidrolimpiado.
Polígonos		Sábado barrido mecánico, manual con sopladora.
Puntos de Mantenimiento		Sábado barrido mecánico, manual con sopladora.
Festivos y eventos		Domingo barrido mecánico (sin sopladora) y manual
Fiestas Patronales		Incluidos
Servicios especiales por emergencias, nevadas, caídas de hoja		Ofrecen un baldeador de aceras en Fiestas para aceras y lugares de difícil acceso al camión grande
MEJORAS AL PLAN DE TRABAJO		Servicio permanente de un esparcidos de sal acoplable a la barredora eléctrica tanto para nevadas como para heladas. 4 jornadas de baldeo cuando lo disponga el Ayuntamiento



Personal necesario, turnos, categorías, horas de trabajo anuales, organización de horarios y sustituciones de personal

Hasta 5 puntos

**PROPUESTA
5 PUNTOS**

3 operarios:

2 de lunes a sábado – barredora – sopladora
1 de lunes a viernes y domingo – hidrolimpiadora – barrido manual y papeteras. Éste el domingo hará barrido mecánico y manual de la zona centro y puntos de mantenimiento.

Total horas de servicio – 5.662 ´ 86 horas – 3 ´ 7 jornadas completas

2 trabajadores 27.2 h/sem

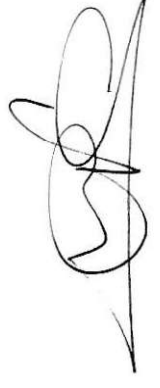
1 trabajador 34 h/sem

5.550 ´ 61 horas trabajos ordinarios

112 horas festivas que convendrá con Ayto. sus fechas.

Sustituciones de personal – asegura disponibilidad de personal. Cuanta con 7 trabajadores de refuerzo operativo para bajas < 30 días. Bajas > 30 días contratan nuevo personal.

Compromiso de tiempo de respuesta de 2 horas con personal de refuerzo y formación a éstos para que conozcan el servicio.



Maquinaria y utillaje indicando características técnicas y reducción de emisiones de CO2

Hasta 5 puntos

**PROPUESTA
5 PUNTOS**

BARREDORA Eléctrica NUEVA permanente **en exclusiva**.
0 emisiones al ser eléctrica.
Garantizan 7 horas de servicio.
Máquina de marca HAKO – primera marca.
Como MEJORA ofrecen un acople en la barredora que permite hacer fregado de aceras y plaza a petición municipal.

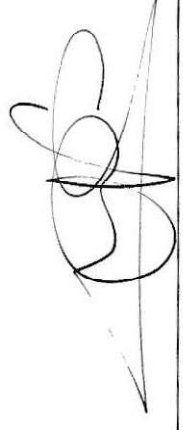
CAMIÓN BALDEADOR de 8.000 litros a disposición de servicio marca RIGUAL – primera marca Española.

Cuentan con instalaciones centrales en Zaragoza y en Sangüesa con equipos de limpieza en caso de necesidad.

Ofrecen un vehículo ELECTRICO **permanente en exclusiva** de caja abierta con depósito de 1.000 ltr. De agua caliente y productos de limpieza especial para aceras y zonas peatonales.

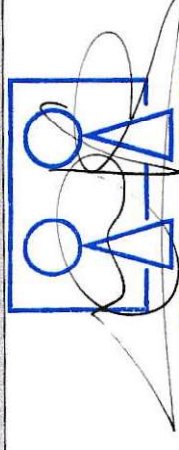
Máquina hidrolimpiadora de 200 bares (un poco justa pero sirve para limpiezas no muy complejas.
Vehículo de marca China con buenas prestaciones.

Dos sopladoras permanentes (una de ellas eléctrica)
Ofrecen desbrozadora nueva y carritos, capazos y escobas, todo nuevo.



Sistema de control y seguimiento del servicio	Hasta 5 puntos	Carritos de limpieza manual provistos de GPS para conocer el recorrido realizado. La barredora lleva GPS y sensor de actividad de cepillos. La furgoneta lleva también sistema de GPS para seguimiento. Habr� encargado tendrá disponibilidad 24-7. Incluso en sus vacaciones – Pablo Conte. Implantar�n sistema de gestión centralizado del que podrá disponer el Ayuntamiento. Sistema de DISTROMEL (SIGEUS web) muy fiable, sencillo de manejo y completo. Comunicación directa con encargado de servicio y usarán la Línea Verde para atender las incidencias. Partes de trabajo digitales que se enviarán en forma de informe al ayuntamiento: - Primer mes – inventario - Trimestral - informes de servicio - Anualmente informe de explotación
Servicios accesorios: - Limpieza frontón – 1 punto x limpieza - Pabellones deportivos – 1 punto x limpieza - Limpieza de pintadas o grafitis – 1 punto x limpieza	Hasta 5 puntos PROPUESTA 5 PUNTOS	Ofrecen 5 limpiezas adicionales completas y definidas en los 3 espacios dando a elegir al ayuntamiento las fechas e instalaciones a limpiar cuando lo disponga ayuntamiento.
N� DE HOJAS OFERTA PRESENTADA	15 hojas máximo	15 hojas incluyendo 1 hoja de planos y 1 de portada.
MENCIONES A OTRO MUNICIPIO, SERVICIOS YA PRESTADOS O ESPACIOS INEXISTENTES	-0' 5 puntos por mención	
TOTAL PUNTUACIÓN PROPUESTA	30 PUNTOS	

MAYORALDAD DE R.S.U.
RIBERA ALTA DE NAVARRA



Poligono Gargantua, Calle D-2
Teléfono 948 713 179
31350 Peralta (Navarra)

CONCEPTO DE VALORACIÓN	VALORACIÓN MAXIMA 30 puntos	BCL SIFU
Grado de detalle del trabajo presentado		Oferta presentada con demasiado "copia y pega" sin utilidad concreta sobre este servicio. Muy genérico y poco detalle específico. Hay demasiados protocolos y procedimientos, pero poca concreción personalizada.
Plan de trabajo	Hasta 10 puntos PROPUESTA 9 PUNTOS	Elabora un estudio de medición de viales en las diferentes zonas incluidas en el pliego. Presenta una serie de deficiencias en la operatividad del servicio; zonas de contenedores y "puntos limpios", alcorques con vegetación, chicles y colillas en el suelo, sumideros sucios y pocas papeleras ¿?
Zona 1 Casco antiguo		Lunes barrido mecánico, manual con sopladora e hidrolimpiado.
Zona Centro		De lunes a domingo barrido mecánico, manual con sopladora e hidrolimpiado.
Zona 2; Royuela a Tejedores		Martes barrido mecánico, manual con sopladora e hidrolimpiado.
Zona 3; Bardenas reales y entorno		Miércoles barrido mecánico, manual con sopladora e hidrolimpiado.
Zona 4; Avdas La Paz y Leizaur		Jueves barrido mecánico, manual con sopladora e hidrolimpiado.
Zona 5; Complejo deportivo y Paeo del Rio		Viernes barrido mecánico, manual con sopladora e hidrolimpiado.
Polígonos		Sábado barrido mecánico, manual con sopladora. Sábados alternos para cada polígono.
Puntos de Mantenimiento		Sábado barrido mecánico, manual con sopladora. Domingo barrido mecánico (sin sopladora) y manual
Festivos y eventos		Incluidos
Limpieza en festivos		Incluidos
Servicios especiales por emergencias, nevadas, caídas de hoja		No hace mención expresa

DEFINICIÓN DE SERVICIOS Y JORNADAS		Muy compleja. Hablan de horas restantes que se dedicarán a otros servicios sin especificar. Definen las horas de trabajo diario para cada zona con horas de trabajo por operarios, pero con unos tiempos restantes que no alcanzo a comprender en qué se dedican.
MEJORAS AL PLAN DE TRABAJO		No indica
Personal necesario, turnos, categorías, horas de trabajo anuales, organización de horarios y sustituciones de personal	Hasta 5 puntos PROPUESTA 2 PUNTOS 1.427 HORAS MENOS DE SERVICIO ORDINARIO.	Habla de centro especializado de personas con diversidad funcional, pero no es de aplicación por obligación de subrogación. 2 trabajadores a jornada completa – 1.631 ´ 40 h/ cada uno Total horas de servicio 3.262 ´ 79 horas, pero en pg. 8 dicen que ofrecen 2 peones a 1780 horas /año con 6 ´ 1 h/día y 1 peón para domingos y festivos – 402 ´ 60 horas. Si nos atenemos a esa oferta son 4.123 ´ 6 horas al año Trabajos en festividades sin concretar horas (pone s/n) Por resta podemos decir que ofrece 110 horas para festividades. Detallan personal de apoyo de la empresa (oficina técnica con 3 px., responsable operativa, responsable de serv. Medioambientales y otros departamentos. Garantiza sustituciones indicando procedimiento interno. Habla de personal operativo disponible y reubicaciones con un tiempo de respuesta de 30 a 60 minutos (poco creíble) No aporta información de cuanto personal tienen, sino que hablan de procedimientos estándares sin definir. Incluyen un procedimiento de gestión del absentismo que no aporta nada. En el organigrama incluyen SUBCONTRATACIONES Y COLABORACIONES EXTERNAS lo que induce a pensar que será con esta modalidad con la que practicarán las sustituciones.

Maquinaria y utillaje indicando características técnicas y reducción de emisiones de CO2

Hasta 5 puntos

**PROPUESTA
3 PUNTOS**

Barredora diésel marca PIQUERSA nueva exclusiva.
Pone entre paréntesis, (o equivalente) lo que reduce su valoración ya que no tenemos certeza de provisión de esa máquina.

La marca no es de las habituales en este tipo de servicios.

Ofrecen un vehículo ELECTRICO **permanente en exclusiva** de caja abierta con depósito de 1.000 ltr. De agua caliente y productos de limpieza especial para aceras y zonas peatonales.

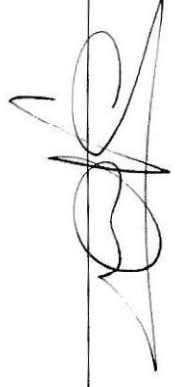
Vehículo de marca China con buenas prestaciones.

Ofrecen hidrolimpiadora portátil para acoplar a furgoneta con 180 bares de 2 años de uso.

Baldeador CityJet a petición. Equipo Smith de primera marca, pero de nuevo incluye la palabra "o equivalente" por lo que no garantizan ese equipo. Indican que será de alquiler.

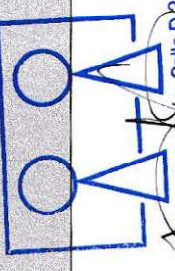
Desbrozadora, 1 sopladora, baterías eléctricas y postes de recarga, todo ello eléctrico nuevo.

Útiles nuevos; carros, escobas, etc...

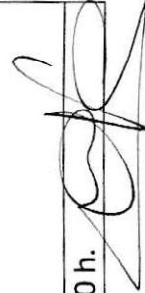


Sistema de control y seguimiento del servicio	Hasta 5 puntos PROPUESTA 2 PUNTOS	Ofrecen un 10% de jornada de un técnico diplomado y un 20% de encargado supervisor. Comunicación telefónica para comunicar incidencias y uso de correo electrónico Instalan un sistema GMAO para planificar trabajos y transmitir órdenes de trabajo. Los trabajadores registran tareas realizadas y queda registrado en el GMAO. Incorpora controles de servicio y horario de trabajadores y es controlado desde el cuadro de mando con emisión de informes. Instalan GPS pero no indican donde. Se valora solamente en barredora y sin acceso al programa desde Ayuntamiento. Proponen seguimiento semanales e informes. Reuniones mensuales de seguimiento con el Ayuntamiento y muestran plan de autocontrol de la calidad en el anexo (supera las 15 páginas)
Servicios accesorios: - Limpieza frontón – 1 punto x limpieza - Pabellones deportivos – 1 punto x limpieza - Limpieza de pintadas o grafitis – 1 punto x limpieza Nº DE HOJAS OFERTA PRESENTADA	Hasta 5 puntos PROPUESTA 5 PUNTOS 15 hojas máximo	Proponen los 5 servicios a elección del Ayuntamiento. Portada + Índice + 15 hojas + Índice de anexos + 9 hojas de anexos
MENCIONES A OTRO MUNICIPIO, SERVICIOS YA PRESTADOS O ESPACIOS INEXISTENTES	-0'5 puntos por mención	Habla de “puntos limpios” cuando no hay más que uno. Contabiliza un 10% del gerente de la delegación de Cádiz.
TOTAL Puntuación Propuesta	21 PUNTOS – 1 punto de penalización = 20 PUNTOS	

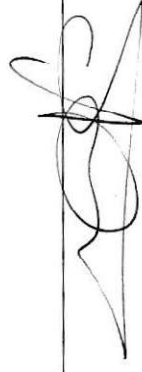
MANCOMUNIDAD DE R.S.U.
RIBERA ALTA DE NAVARRA



P. Olivero García, Calle D/2
Teléfono 948 713 179
31350 Peralta (Navarra)

CONCEPTO DE VALORACIÓN	VALORACIÓN MAXIMA 30 puntos	LIMPIEZAS SIMON
Grado de detalle del trabajo presentado		Deja muchos aspectos en el aire: No define bien la distribución de jornadas entre los trabajadores. No define figuras de responsabilidad. No indica los modelos de la maquinaria y añade la posibilidad de que haya equipos de más de 8 años de vida útil.
Plan de trabajo	Hasta 10 puntos PROPUESTA 8 PUNTOS	
Zona 1 Casco antiguo		Lunes barrido mecánico, manual con sopladora e hidrolimpiado.
Zona Centro		De lunes a domingo barrido mecánico, manual con sopladora e hidrolimpiado.
Zona 2; Royuela a Tejedores		Martes barrido mecánico, manual con sopladora e hidrolimpiado.
Zona 3; Bardenas reales y entorno		Miércoles barrido mecánico, manual con sopladora e hidrolimpiado.
Zona 4; Avdas La Paz y Leizaur		Jueves barrido mecánico, manual con sopladora e hidrolimpiado.
Zona 5; Complejo deportivo y Paeo del Rio		Viernes barrido mecánico, manual con sopladora e hidrolimpiado.
Polígonos		Viernes alternos entre los dos polígonos con barrido mecánico (mucha carga de trabajo en viernes)
Puntos de Mantenimiento		Sábado barrido mecánico, manual con sopladora. Domingo barrido mecánico (sin sopladora) y manual Hacen repaso también de zonas verdes y parques.
Festivos y eventos		Incluidos
Servicios especiales por emergencias, nevadas, caídas de hoja		Refuerzos especiales.
DEFINICIÓN DE SERVICIOS Y JORNADAS		3 trabajadores a jornada completa 1.780 h. 

		Definen los trabajos a realizar en cada sector o zona. Añaden refuerzo en parques y zona río en primavera.
MEJORAS AL PLAN DE TRABAJO Personal necesario, turnos, categorías, horas de trabajo anuales, organización de horarios y sustituciones de personal	Hasta 5 puntos PROPUESTA 3 PUNTOS	3 trabajadores: - 2 maquinistas - 1 peón polivalente Jornadas de lunes a sábado 6H y domingos 4 h. cada uno. Total horas de servicio 5.340 horas sin incluir fiestas y eventos que se añadirán al calendario. Sustituciones de vacaciones con solape de 1 sema en las barredoras. Respuesta en menos de 4 horas con personal de la bolsa de empleo. No definen sistema de sustituciones y no queda claro la distribución de las jornadas de trabajo ya que su oferta indica que los trabajadores harán jornada completa de lunes a domingo sin días de descanso, trabajando 40 horas cada semana. Este aspecto delata poca planificación previa y serias dudas sobre el servicio ofertado ya que es imposible organizar el servicio de 3 trabajadores sin días de descanso.



Maquinaria y utillaje indicando características técnicas y reducción de emisiones de CO2

Hasta 5 puntos

PROPUESTA
3 PUNTOS

Ofrecen 2 barredoras.

- 1 de 2mt. Motor diésel
- 1 de 5 mt. Motor diésel

Equipo de hidro limpieza de 200 bares

Vehículo de caja abierta

Baldeadora de 2000 litros

Camión de baldeo de 12.000 lt con equipo fregasuelos.

2 Sopladoras eléctricas.

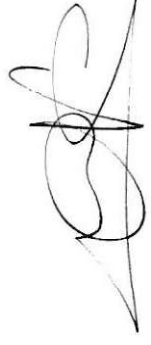
Herramientas anti grafitis con decapante.

No indican edad de los equipos. Solamente garantizan su uso.

Llama la atención que indican en su oferta que no tienen en cuenta la edad de los equipos, sino las horas de trabajo, recomendando la ratio de horas frente a los años de fabricación.

Esto induce a pensar que adquirirán equipos de segunda mano sin respetar el máximo de 8 años de antigüedad.

Además no indican modelos ni marcas lo que delata que no los tienen y deben adquirirlos tras la adjudicación.



Sistema de control y seguimiento del servicio		Hasta 5 puntos	Partes diarios digitales. Coordinación con Línea verde. Seguimientos personales de inspección. Auditorías quincenales con Ayuntamiento y acciones correctivas en menos de 48 horas. Inexistencia de sistemas de control, seguimiento e inspección dejándolo todo a una inspección personal de algún responsable. No hay GPS ni conexión desde ayuntamiento.
PROPUESTA 2 PUNTOS			
Servicios accesorios:		Hasta 5 puntos	2 limpiezas completas de frontón. 2 limpiezas exteriores de pabellones deportivos sólo en el exterior 1 limpieza de grafitis.
- Limpieza frontón – 1 punto x limpieza			
- Pabellones deportivos – 1 punto x limpieza			
- Limpieza de pintadas o grafitis – 1 punto x limpieza			
Nº DE HOJAS OFERTA PRESENTADA		15 hojas máximo	15 PÁGINAS INCLUYENDO PORTADA.
MENCIONES A OTRO MUNICIPIO, SERVICIOS YA PRESTADOS O ESPACIOS INEXISTENTES		-0'5 puntos por mención	
TOTAL PUNTUACIÓN PROPUESTA		19 PUNTOS	

Cuadro comparativo de ofertas presentadas para el servicio de limpieza viaria de Peralta, elaborado por Miguel Ángel Arrastio Soria, Gerente de la Mancomunidad RSU Ribera Alta de Navarra.