



INFORME VALORACIÓN CRITERIOS
CUALITATIVOS PARA ADJUDICACIÓN
DEL ACUERDO MARCO PARA LA
ASISTENCIA TÉCNICA A LA REDACCIÓN
DE PROYECTOS Y DIRECCIÓN DE OBRA

Septiembre - 2024



Navarra de Servicios y Tecnologías, S.A.

| C/ Orcoyen, s/n. 31011 Pamplona - Navarra |
| info@nasertic.es | www.nasertic.es
| Tel: 848 420 500 | Fax: 848 426 751

Índice

1	OBJETO	2
2	CONCURRENCIA	2
2.1	Lote 1	2
2.2	Lote 2	2
2.3	Lote 3	3
3	CAPACIDAD TÉCNICA.....	3
3.1	Lote 1	4
3.1.1	MEIK	4
3.1.2	ELECNOR	4
3.1.3	GAINSA	5
3.1.4	SOLITEL.....	5
3.1.5	SATEL.....	6
3.1.6	KREAN	6
3.1.7	APPLUS.....	7
3.2	Lote 2	9
3.2.1	MEIK	9
3.2.2	GAINSA	9
3.2.3	ELECNOR	10
3.2.4	SOLITEL.....	10
3.2.5	SATEL.....	11
3.2.6	APPLUS.....	12
3.3	Lote 3	13
3.3.1	MEIK	13
3.3.2	GAINSA	13
3.3.3	SOLITEL.....	14
3.3.4	SATEL.....	14
3.3.5	APPLUS.....	15
4	RESUMEN DE PUNTUACIONES TÉCNICAS	16
4.1	Lote 1	16

4.2	Lote 2	16
4.3	Lote 3	17

1 OBJETO

El objeto de este documento es realizar un informe sobre las ofertas que se han presentado al procedimiento abierto convocado para la firma del Acuerdo Marco para la contratación de la ejecución de los trabajos de asistencia técnica a la redacción y dirección de obra de proyectos de ejecución de canalizaciones y tendido de fibra óptica. La presente valoración afecta a los tres lotes en los que el Acuerdo Marco se divide, que se realizará de acuerdo con los criterios establecidos en los Pliegos Reguladores de la presente contratación.

2 CONCURRENCIA

Se han publicado en el portal de contratación del Gobierno de Navarra los Proyectos y Pliegos Técnicos para la licitación.

Finalizado el plazo de presentación de ofertas, se ha recibido documentación de las siguientes empresas:

2.1 Lote 1

- MEIK
- ELECNOR
- GAINSA
- SOLITEL
- SATEL
- KREAN
- APPLUS

2.2 Lote 2

- MEIK
- ELECNOR
- GAINSA
- SOLITEL
- SATEL
- APPLUS

2.3 Lote 3

- MEIK
- GAINSA
- SOLITEL
- SATEL
- APPLUS

3 CAPACIDAD TÉCNICA

El pliego de [cláusulas administrativas](#) incluye una relación los elementos a valorar en las diferentes ofertas presentadas, así como la puntuación máxima asignada a cada uno de ellos. Se han revisado las propuestas recibidas y se ha puntuado de acuerdo a dichos criterios, hasta un valor máximo de 40 puntos.

A continuación, se detalla la valoración técnica obtenida en cada uno de los criterios especificados en el pliego.

Propuesta organizativa (25 puntos)

En este apartado se valora la propuesta organizativa y una descripción de los medios humanos que intervendrán en la ejecución del contrato objeto de licitación, incluida la capacitación técnica de los mismos.

Dicha propuesta organizativa deberá contar, como mínimo con un Director/a Técnico/a / Responsable del Proyecto, pudiendo también incorporar, como parte del equipo humano asignado a la ejecución del contrato personal técnica titulada para los trabajos a realizar identificando qué tipo de trabajos podrá desarrollar cada uno de ellos.

Se valorará la capacitación técnica y/o de gestión responsable del proyecto/coordinador del servicio y su experiencia en trabajos similares, cuando ello suponga un valor añadido para la ejecución del objeto contractual. La experiencia mínima acreditada será de 3 años.

También se valorará, en su caso, la capacitación técnica y experiencia del resto del equipo humano propuesto en la propuesta organizativa en la medida que ello suponga un valor añadido para la ejecución del objeto del contrato.

Metodología de trabajo (15 puntos)

Se valorará la descripción de la metodología tanto para la redacción de proyectos, como para la Dirección de Obras y para la realización del control y seguimiento del contrato. Se deberán describir las fases que comprende la realización de cada tipo de trabajo y las actuaciones concretas a realizar para el control técnico, económico y temporal de los trabajos.

3.1 Lote 1

3.1.1 MEIK

3.1.1.1 Propuesta organizativa

Presenta un equipo para formado por Director de Obra, Coordinador de Seguridad y Salud y Vigilante de Obra para la dirección de obra y Redactor de Proyecto, Ingeniero de apoyo y delineación, para redacción de proyectos, además aporta un equipo de asesores especialistas (Responsable de Calidad y Asesor especialista en instalaciones eléctricas, Asesor especialista en redes de fibra óptica y FTTH, Asesor especialista en cálculo de estructuras, Asesor especialista en Ingeniería Civil, Asesor especialista en GIS y necesidades especiales de delineación, Asesor especialista en Arquitectura y Urbanismo, Asesor en geotecnia, Asesor especialista en topografía, Asesor especialista en Seguridad Vial) (5 puntos).

Presenta un organigrama descriptivo de la configuración del equipo de trabajo y describe las funciones de forma muy detallada y completa de cada uno de ellos tanto para redacción de proyectos como para dirección de obra y equipo de asesores. (10 puntos).

La capacitación y experiencia del director técnico, debido a la multitud de proyectos en los que ha participado y al espacio temporal es el evada, por lo que obtiene 5 puntos, respecto al valor añadido del resto del personal se da la misma situación, obteniendo otros 5 puntos.

3.1.1.2 Metodología de trabajo

Tanto para la redacción de proyectos como para la dirección de obra, se definen los objetivos, fases y se describen las actuaciones concretas a realizar para el control técnico, económico y temporal de los trabajos. Particulariza la metodología para cada uno de los tipos de proyectos diferentes contenidos en el contrato (6 puntos).

Se explica detalladamente y con elevada concreción las tareas, funciones y responsabilidades durante las diferentes fases tanto en la redacción de proyectos como en la dirección de obra. (6 puntos)

Presenta ejemplos de documentos modelo adecuados de todas las fases de ejecución del contrato. (3 puntos)

3.1.2 ELECNOR

3.1.2.1 Propuesta organizativa

Presenta en la oferta un equipo multidisciplinar de 128 titulados, y posteriormente varios curriculums con los siguientes perfiles: Director de Proyecto, Coordinador Diseño de proyectos, Ingenieros de diseño, Técnico de replanteo en campo, Técnico delineante,

Dirección de Obra, Coordinador A.T., técnico asistencia técnica, Técnico Seguridad y Salud. (4 puntos)

Nombra las funciones de cada puesto de trabajo, sin especificarlas, presenta un organigrama sin detallar la relación entre los departamentos (5 puntos).

La capacitación y experiencia del director técnico, debido a la multitud de proyectos en los que ha participado y al espacio temporal es el evada, por lo que obtiene 5 puntos, respecto al valor añadido del resto del personal se da la misma situación, obteniendo otros 5 puntos.

3.1.2.2 Metodología de trabajo

Establece una metodología diferenciada para la redacción de proyectos y dirección de obra.

Se describen adecuadamente las actuaciones a realizar para el control técnico, económico y temporal de los trabajos. (5 puntos).

Presenta las tareas y funciones a modo de mención, sin desarrollo de lo que conlleva cada una de las tareas y funciones durante las diferentes fases tanto en la redacción de proyectos como en la dirección de obra (4 puntos)

Presenta ejemplos de documentos modelo únicamente de acta de visita, acta de replanteo y acta de aceptación por lo que no cubren el contenido que engloba la redacción de un proyecto. (0.5 puntos)

3.1.3 GAINSA

Excluida por indicar la baja económica en la propuesta técnica.

3.1.4 SOLITEL

3.1.4.1 Propuesta organizativa

Presenta un Director de Proyecto, Director de Ingeniería, Responsable de Coordinación y responsable de Seguridad y Salud, una persona de apoyo para trabajo en campo y otra en oficina. (2 puntos).

Presenta un organigrama, describe las funciones del personal. (5 puntos).

La experiencia del responsable del proyecto es amplia en proyectos de telecomunicaciones en general, pero no muy extensa en proyectos de despliegue de F.O. (5 puntos). La experiencia del resto del personal dedicado al proyecto es escasa en proyectos de despliegue de F.O. (1 punto).

3.1.4.2 Metodología de trabajo

Se describen adecuadamente las actuaciones a realizar para el control técnico, económico y temporal de los trabajos. (5 puntos)

Se explica las tareas, funciones y responsabilidades durante las diferentes fases tanto en la redacción de proyectos como en la dirección de obra (5 puntos)

No presenta ejemplos de documentos modelo adecuados a las necesidades del contrato. (0 puntos)

3.1.5 SATEL

3.1.5.1 Propuesta organizativa

Presenta un equipo compuesto por un Director Técnico, tres Ingenieros de Telecomunicación, dos Coordinadores de Seguridad y Salud, un Ingeniero de Caminos, un Ingeniero Civil, dos Ingenieros Técnicos de Obras Públicas, dos Delineantes, además presenta una serie de asesores en caso de necesidad (Arquitecto técnico, Ingeniero de Montes, Biólogo, Geólogo, Arqueólogo, Geógrafo, Licenciado en Ciencias Ambientales) (5 puntos).

Describe con detalle las funciones que va a desempeñar cada uno de ellos y las relaciones entre los diferentes puestos e incluye organigrama relacionando los puestos de trabajo (8 puntos).

La capacitación y experiencia del director técnico, debido a la multitud de proyectos en los que ha participado y al espacio temporal es el evada, por lo que obtiene 5 puntos, respecto al valor añadido del resto del personal se da la misma situación, obteniendo otros 5 puntos.

3.1.5.2 Metodología de trabajo

Establece una metodología diferenciada para la redacción de proyectos y dirección de obra.

Se describen adecuadamente las actuaciones a realizar para el control técnico, económico y temporal de los trabajos. (5 puntos).

Se detallan y describen las tareas y funciones durante las diferentes fases en la redacción de proyectos y en la dirección de obra (5 puntos)

Presenta ejemplos de documentos modelo adecuados a las necesidades del contrato. (3 puntos)

3.1.6 KREAN

3.1.6.1 Propuesta organizativa

Presenta para la redacción, un equipo compuesto por Ingeniero redactor de proyecto, Ingeniero de apoyo, Delineante proyectista, Coordinador de seguridad y salud en fase de

proyecto y como oficina Técnica, Especialista Medioambiental, Especialista electromecánico, Especialista Estructuras, Especialista en urbanismo y Especialista en afecciones. Para la dirección de obra: Director de obra, Vigilante de obra, Control económico, Control de calidad y Coordinador de seguridad. (4 puntos).

Describe con detalle las funciones que va a desempeñar cada uno de ellos y las relaciones entre los diferentes puestos e incluye organigrama relacionando los puestos de trabajo (8 puntos).

La capacitación y experiencia del director técnico, debido a la multitud de proyectos en los que ha participado y al espacio temporal es el evada, por lo que obtiene 5 puntos, respecto al valor añadido del resto del personal se da la misma situación, obteniendo otros 5 puntos.

3.1.6.2 Metodología de trabajo

Establece una metodología diferenciada para la redacción de proyectos y dirección de obra.

Se describen adecuadamente las actuaciones a realizar para el control técnico, económico y temporal de los trabajos. (5 puntos).

Se explican de manera general, las tareas y funciones durante las diferentes fases en la redacción de proyectos y con mayor detalle en la dirección de obra (4,5 puntos)

Presenta modelos de documentos modelo adecuados a las necesidades del contrato. (3 puntos)

3.1.7 APPLUS

3.1.7.1 Propuesta organizativa

Presenta un equipo compuesto por un Responsable de Proyecto, un Consultor Técnico Especialista, un ingeniero Proyectista de Telecomunicaciones, un ingeniero Proyectista Eléctrico, un Gestor de Permisos y Licencias, un Supervisor de Obra y un Coordinador de Seguridad y Salud sin diferenciar entre dirección de obra y redacción de proyectos (3 puntos).

No describe con detalle las funciones que va a desempeñar cada uno de ellos y las relaciones entre los diferentes puestos (4 puntos).

La capacitación y experiencia del director técnico no queda convenientemente acreditada ya que no se recogen trabajos similares al objeto del contrato en los que haya participado (2,5).

La capacitación y experiencia del resto de personal no queda convenientemente acreditada ya que no se recogen trabajos similares al objeto del contrato en los que haya participado (2,5).

3.1.7.2 Metodología de trabajo

No se describen adecuadamente las actuaciones a realizar para el control técnico, económico y temporal de los trabajos. (1 puntos)

Se explican de manera general, las tareas y funciones durante las diferentes fases en la redacción de proyectos, pero orientado a trabajos del lote 3 y con apenas detalle en la dirección de obra (1,5 puntos)

No se incluyen documentos modelo (0 puntos).

3.2 Lote 2

3.2.1 MEIK

3.2.1.1 *Propuesta organizativa*

Presenta un equipo para formado por Director de Obra, Coordinador de Seguridad y Salud y Vigilante de Obra para la dirección de obra y Redactor de Proyecto, Ingeniero de apoyo y delineación, para redacción de proyectos, además aporta un equipo de asesores especialistas (Responsable de Calidad y Asesor especialista en instalaciones eléctricas, Asesor especialista en redes de fibra óptica y FTTH, Asesor especialista en cálculo de estructuras, Asesor especialista en Ingeniería Civil, Asesor especialista en GIS y necesidades especiales de delineación, Asesor especialista en Arquitectura y Urbanismo, Asesor en geotecnia, Asesor especialista en topografía, Asesor especialista en Seguridad Vial) (5 puntos).

Presenta un organigrama descriptivo de la configuración del equipo de trabajo y describe las funciones de forma muy detallada y completa de cada uno de ellos tanto para redacción de proyectos como para dirección de obra y equipo de asesores. (10 puntos).

La capacitación y experiencia del director técnico, debido a la multitud de proyectos en los que ha participado y al espacio temporal es el evada, por lo que obtiene 5 puntos, respecto al valor añadido del resto del personal se da la misma situación, obteniendo otros 5 puntos.

3.2.1.2 *Metodología de trabajo*

Tanto para la redacción de proyectos como para la dirección de obra, se definen los objetivos, fases y se describen las actuaciones concretas a realizar para el control técnico, económico y temporal de los trabajos. (6 puntos).

Se explica detalladamente y con elevada concreción las tareas, funciones y responsabilidades durante las diferentes fases tanto en la redacción de proyectos como en la dirección de obra. (6 puntos)

Presenta ejemplos de documentos modelo adecuados de todas las fases de ejecución del contrato. (3 puntos)

3.2.2 GAINSA

Excluida por indicar la baja económica en la propuesta técnica.

3.2.3 ELEC NOR

3.2.3.1 *Propuesta organizativa*

Presenta en la oferta un equipo multidisciplinar de 128 titulados, y posteriormente varios curriculums con los siguientes perfiles: Director de Proyecto, Coordinador Diseño de proyectos, Ingenieros de diseño, Técnico de replanteo en campo, Técnico delineante, Dirección de Obra, Coordinador A.T., técnico asistencia técnica, Técnico Seguridad y Salud. (4 puntos)

Nombra las funciones de cada puesto de trabajo, sin especificarlas, presenta un organigrama sin detallar la relación entre los departamentos (5 puntos).

La capacitación y experiencia del director técnico, debido a la multitud de proyectos en los que ha participado y al espacio temporal es el evada, por lo que obtiene 5 puntos, respecto al valor añadido del resto del personal se da la misma situación, obteniendo otros 5 puntos.

3.2.3.2 *Metodología de trabajo*

Establece una metodología diferenciada para la redacción de proyectos y dirección de obra.

Se describen adecuadamente las actuaciones a realizar para el control técnico, económico y temporal de los trabajos. (5 puntos).

Presenta las tareas y funciones a modo de mención, sin desarrollo de lo que conlleva cada una de las tareas y funciones durante las diferentes fases tanto en la redacción de proyectos como en la dirección de obra (4 puntos)

Presenta ejemplos de documentos modelo únicamente de acta de visita, acta de replanteo y acta de aceptación por lo que no cubren el contenido que engloba la redacción de un proyecto. (0.5 puntos)

3.2.4 SOLITEL

3.2.4.1 *Propuesta organizativa*

Presenta un Director de Proyecto, Director de Ingeniería, Responsable de Coordinación y responsable de Seguridad y Salud, una persona de apoyo para trabajo en campo y otra en oficina. (2 puntos).

Presenta un organigrama, describe las funciones del personal. (5 puntos).

La capacitación y experiencia del director técnico, debido a la multitud de proyectos en los que ha participado y al espacio temporal es el evada, por lo que obtiene 5 puntos, la experiencia del resto del personal dedicado al proyecto es escasa en proyectos de despliegue de FTTH (1 punto).

3.2.4.2 Metodología de trabajo

Se describen adecuadamente las actuaciones a realizar para el control técnico, económico y temporal de los trabajos. (5 puntos)

Se explica las tareas, funciones y responsabilidades durante las diferentes fases tanto en la redacción de proyectos como en la dirección de obra (5 puntos)

No presenta ejemplos de documentos modelo adecuados a las necesidades del contrato. (0 puntos)

3.2.5 SATEL

3.2.5.1 Propuesta organizativa

Presenta un equipo compuesto por un Director Técnico, tres Ingenieros de Telecomunicación, dos Coordinadores de Seguridad y Salud, un Ingeniero de Caminos, un Ingeniero Civil, dos Ingenieros Técnicos de Obras Públicas, dos Delineantes, además presenta una serie de asesores en caso de necesidad (Arquitecto técnico, Ingeniero de Montes, Biólogo, Geólogo, Arqueólogo, Geógrafo, Licenciado en Ciencias Ambientales) (5 puntos).

Describe con detalle las funciones que va a desempeñar cada uno de ellos y las relaciones entre los diferentes puestos e incluye organigrama relacionando los puestos de trabajo (8 puntos).

La capacitación y experiencia del director técnico, debido a la multitud de proyectos en los que ha participado y al espacio temporal es el evada, por lo que obtiene 5 puntos, respecto al valor añadido del resto del personal se da la misma situación, obteniendo otros 5 puntos.

3.2.5.2 Metodología de trabajo

Establece una metodología diferenciada para la redacción de proyectos y dirección de obra.

Se describen adecuadamente las actuaciones a realizar para el control técnico, económico y temporal de los trabajos. (5 puntos).

Se explica las tareas, funciones y responsabilidades durante las diferentes fases tanto en la redacción de proyectos como en la dirección de obra (5 puntos)

Presenta ejemplos de documentos modelo adecuados a las necesidades del contrato. (3 puntos)

3.2.6 APPLUS

3.2.6.1 *Propuesta organizativa*

Presenta un equipo compuesto por un Responsable de Proyecto, un Consultor Técnico Especialista, un ingeniero Proyectista de Telecomunicaciones, un ingeniero Proyectista Eléctrico, un Gestor de Permisos y Licencias, un Supervisor de Obra y un Coordinador de Seguridad y Salud sin diferenciar entre dirección de obra y redacción de proyectos (3 puntos).

No describe con detalle las funciones que va a desempeñar cada uno de ellos y las relaciones entre los diferentes puestos (4 puntos).

La capacitación y experiencia del director técnico no queda convenientemente acreditada ya que no se recogen trabajos similares al objeto del contrato en los que haya participado (2,5).

La capacitación y experiencia del resto de personal no queda convenientemente acreditada ya que no se recogen trabajos similares al objeto del contrato en los que haya participado (2,5).

3.2.6.2 *Metodología de trabajo*

No se describen adecuadamente las actuaciones a realizar para el control técnico, económico y temporal de los trabajos. (1 puntos)

Se explican de manera general, las tareas y funciones durante las diferentes fases en la redacción de proyectos, pero orientado a trabajos del lote 3 y con apenas detalle en la dirección de obra (1,5 puntos)

No se incluyen documentos modelo (0 puntos).

3.3 Lote 3

3.3.1 MEIK

3.3.1.1 Propuesta organizativa

Presenta un equipo para formado por Director de Obra, Coordinador de Seguridad y Salud y Vigilante de Obra para la dirección de obra y Redactor de Proyecto, Ingeniero de apoyo y delineación, para redacción de proyectos, además aporta un equipo de asesores especialistas (Responsable de Calidad y Asesor especialista en instalaciones eléctricas, Asesor especialista en redes de fibra óptica y FTTH, Asesor especialista en cálculo de estructuras, Asesor especialista en Ingeniería Civil, Asesor especialista en GIS y necesidades especiales de delineación, Asesor especialista en Arquitectura y Urbanismo, Asesor en geotecnia, Asesor especialista en topografía, Asesor especialista en Seguridad Vial) (5 puntos).

Presenta un organigrama descriptivo de la configuración del equipo de trabajo y describe las funciones de forma muy detallada y completa de cada uno de ellos tanto para redacción de proyectos como para dirección de obra y equipo de asesores. (10 puntos).

La capacitación y experiencia del director técnico, debido a la multitud de proyectos en los que ha participado y al espacio temporal es el evada, por lo que obtiene 5 puntos, respecto al valor añadido del resto del personal se da la misma situación, obteniendo otros 5 puntos.

3.3.1.2 Metodología de trabajo

Tanto para la redacción de proyectos como para la dirección de obra, se definen los objetivos, fases y se describen las actuaciones concretas a realizar para el control técnico, económico y temporal de los trabajos. Particulariza la metodología para cada uno de los tipos de proyectos diferentes contenidos en el contrato (6 puntos).

Se explica detalladamente y con elevada concreción las tareas, funciones y responsabilidades durante las diferentes fases tanto en la redacción de proyectos como en la dirección de obra. (6 puntos)

Presenta ejemplos de documentos modelo adecuados de todas las fases de ejecución del contrato. (3 puntos)

3.3.2 GAINSA

Excluida por indicar la baja económica en la propuesta técnica.

3.3.3 SOLITEL

3.3.3.1 *Propuesta organizativa*

Presenta un Director de Proyecto, Director de Ingeniería, Responsable de Coordinación y responsable de Seguridad y Salud, una persona de apoyo para trabajo en campo y otra en oficina. (2 puntos).

Presenta un organigrama, describe las funciones del personal. (5 puntos).

La capacitación y experiencia del director técnico, debido a la multitud de proyectos en los que ha participado y al espacio temporal es el evada, por lo que obtiene 5 puntos, la experiencia del resto del personal dedicado al proyecto es escasa en proyectos de despliegue de FTTH (1 punto).

3.3.3.2 *Metodología de trabajo*

Se describen adecuadamente las actuaciones a realizar para el control técnico, económico y temporal de los trabajos. (5 puntos)

Se explica las tareas, funciones y responsabilidades durante las diferentes fases tanto en la redacción de proyectos como en la dirección de obra (5 puntos)

No presenta ejemplos de documentos modelo adecuados a las necesidades del contrato. (0 puntos)

3.3.4 SATEL

3.3.4.1 *Propuesta organizativa*

Presenta un equipo compuesto por un Director Técnico, tres Ingenieros de Telecomunicación, dos Coordinadores de Seguridad y Salud, un Ingeniero de Caminos, un Ingeniero Civil, dos Ingenieros Técnicos de Obras Públicas, dos Delineantes, además presenta una serie de asesores en caso de necesidad (Arquitecto técnico, Ingeniero de Montes, Biólogo, Geólogo, Arqueólogo, Geógrafo, Licenciado en Ciencias Ambientales) (5 puntos).

Describe con detalle las funciones que va a desempeñar cada uno de ellos y las relaciones entre los diferentes puestos e incluye organigrama relacionando los puestos de trabajo (8 puntos).

La capacitación y experiencia del director técnico, debido a la multitud de proyectos en los que ha participado y al espacio temporal es el evada, por lo que obtiene 5 puntos, respecto al valor añadido del resto del personal se da la misma situación, obteniendo otros 5 puntos.

3.3.4.2 Metodología de trabajo

Establece una metodología diferenciada para la redacción de proyectos y dirección de obra.

Se describen adecuadamente las actuaciones a realizar para el control técnico, económico y temporal de los trabajos. (5 puntos).

Se explica las tareas, funciones y responsabilidades durante las diferentes fases tanto en la redacción de proyectos como en la dirección de obra (5 puntos)

Presenta ejemplos de documentos modelo adecuados a las necesidades del contrato. (3 puntos)

3.3.5 APPLUS

3.3.5.1 Propuesta organizativa

Presenta un equipo compuesto por un Responsable de Proyecto, un Consultor Técnico Especialista, un ingeniero Proyectista de Telecomunicaciones, un ingeniero Proyectista Eléctrico, un Gestor de Permisos y Licencias, un Supervisor de Obra y un Coordinador de Seguridad y Salud sin diferenciar entre dirección de obra y redacción de proyectos (3 puntos).

No describe con detalle las funciones que va a desempeñar cada uno de ellos y las relaciones entre los diferentes puestos (4 puntos).

La capacitación y experiencia del director técnico no queda convenientemente acreditada ya que no se recogen trabajos similares al objeto del contrato en los que haya participado (2,5).

La capacitación y experiencia del resto de personal no queda convenientemente acreditada ya que no se recogen trabajos similares al objeto del contrato en los que haya participado (2,5).

3.3.5.2 Metodología de trabajo

No se describen adecuadamente las actuaciones a realizar para el control técnico, económico y temporal de los trabajos. (1 puntos)

Se explican de manera general, las tareas y funciones durante las diferentes fases en la redacción de proyectos, pero orientado a trabajos del lote 3 y con apenas detalle en la dirección de obra (1,5 puntos)

No se incluyen documentos modelo (0 puntos).

4 RESUMEN DE PUNTUACIONES TÉCNICAS

De las puntuaciones obtenidas en las propuestas técnicas se obtiene la siguiente valoración de cada una de las ofertas realizadas, sobre un total de 40 puntos.

4.1 Lote 1

LOTE 1								
PUNTUACION OFERTA TÉCNICA	Puntos Asignados	MEIK	ELECNOR	GAINSA	SOLITEL	SATEL	KREAN	APPLUS
ASPECTOS VALORADOS								
1 PROPUESTA ORGANIZATIVA	25	25,00	19,00		13,00	23,00	22,00	12,00
Organización	5	5,00	4,00		2,00	5,00	4,00	3,00
Esquema de funcionamiento con recursos y competencias	10	10,00	5,00		5,00	8,00	8,00	4,00
Valor añadido director técnico (capacitación y experiencia)	5	5,00	5,00		5,00	5,00	5,00	2,50
Valor añadido resto personal (capacitación y experiencia)	5	5,00	5,00		1,00	5,00	5,00	2,50
2 METODOLOGÍA DE TRABAJO	15	15,00	9,50		10,00	13,00	12,50	2,50
Objetivos.Actuaciones para control económico, temporal y técnico	6	6,00	5,00		5,00	5,00	5,00	1,00
Tareas, funciones y responsabilidades fases	6	6,00	4,00		5,00	5,00	4,50	1,50
Documentos modelo	3	3,00	0,50		0,00	3,00	3,00	0,00
TOTAL PUNTOS DEL ASPECTO VALORADO	40,00	40,00	28,50		23,00	36,00	34,50	14,50

4.2 Lote 2

LOTE 2								
PUNTUACION OFERTA TÉCNICA	Puntos Asignados	MEIK	ELECNOR	GAINSA	SOLITEL	SATEL	APPLUS	
ASPECTOS VALORADOS								
1 PROPUESTA ORGANIZATIVA	25	25,00	19,00		13,00	23,00	12,00	
Organización	5	5,00	4,00		2,00	5,00	3,00	
Esquema de funcionamiento con recursos y competencias	10	10,00	5,00		5,00	8,00	4,00	
Valor añadido director técnico (capacitación y experiencia)	5	5,00	5,00		5,00	5,00	2,50	
Valor añadido resto personal (capacitación y experiencia)	5	5,00	5,00		1,00	5,00	2,50	
2 METODOLOGÍA DE TRABAJO	15	15,00	9,50		10,00	13,00	2,50	
Objetivos.Actuaciones para control económico, temporal y técnico	6	6,00	5,00		5,00	5,00	1,00	
Tareas, funciones y responsabilidades fases	6	6,00	4,00		5,00	5,00	1,50	
Documentos modelo	3	3,00	0,50		0,00	3,00	0,00	
TOTAL PUNTOS DEL ASPECTO VALORADO	40,00	40,00	28,50		23,00	36,00	14,50	

4.3 Lote 3

LOTE 3						
PUNTUACION OFERTA TÉCNICA	Puntos Asignados	MEIK	GAINSA	SOLITEL	SATEL	APPLUS
ASPECTOS VALORADOS						
1 PROPUESTA ORGANIZATIVA	25	25,00		13,00	23,00	12,00
Organización	5	5,00		2,00	5,00	3,00
Esquema de funcionamiento con recursos y competencias	10	10,00		5,00	8,00	4,00
Valor añadido director técnico (capacitación y experiencia)	5	5,00		5,00	5,00	2,50
Valor añadido resto personal (capacitación y experiencia)	5	5,00		1,00	5,00	2,50
2 METODOLOGÍA DE TRABAJO	15	15,00		10,00	13,00	2,50
Objetivos.Actuaciones para control económico, temporal y técnico	6	6,00		5,00	5,00	1,00
Tareas, funciones y responsabilidades fases	6	6,00		5,00	5,00	1,50
Documentos modelo	3	3,00		0,00	3,00	0,00
TOTAL PUNTOS DEL ASPECTO VALORADO	40,00	40,00		23,00	36,00	14,50

Firmado

Ainhoa Ramirez

Jon Echávarri