

[Escriba aquí]

INFORME SOBRE LA PROPUESTA TÉCNICA INCLUIDA EN EL SOBRE B “CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE UN TÉCNICO/A ASESOR/A DEL GRUPO MOTOR CAMPUS DE TUDELA PARA 2024”.

El presente informe se emite ante las ofertas presentadas por las empresas INNOVACIÓN COLECTIVA & CONGESTIÓN DE PERSONAS, S.L., TECHFRIENDLY, S.L, ARETÉ ACTIVA, S.L y EVA PERUJUÁNIZ BERMÚDEZ para el servicio de un técnico/a asesor/a del Grupo Motor Campus de Tudela para 2024.

Se han presentado en Plena las siguientes ofertas:

NOMBRE	NIF/CIF	FECHA PRESENTACIÓN	REPRESENTANTE
INNOVACIÓN COLECTIVA & CONGESTIÓN DE PERSONAS, S.L	B93326601	22-2-2024	IGNACIO
TECHFRIENDLY, S.L	B95886206	21-2-2024	GONZALO
ARETÉ ACTIVA, S.L	B31917503	22-2-2024	Mª VICTORIA
EVA PERUJUÁNIZ BERMÚDEZ	44632295J	22-2-2024	EVA

En el Pliego regulador de este Contrato en su cláusula administrativa 11. PLAZO Y FORMA DE PRESENTAR LA DOCUMENTACIÓN, se recoge que en el sobre B se deberá de incluir la **Proposición sobre criterios cualitativos**, de acuerdo a lo establecido en la cláusula 13 de este pliego, en relación con los CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN que describe, entre otros:

“De conformidad con lo dispuesto en el artículo 64 de la Ley Foral 2/2018, de 13 de abril, de Contratos Públicos, el contrato se adjudicará al licitador que presente la oferta considerada más ventajosa en su conjunto, con la mejor calidad precio, atendiendo para ello a los criterios de esta cláusula.

Los criterios que han de servir de base para la adjudicación son:.....

“B. CRITERIOS CUALITATIVOS (40 puntos)

El desglose de los 40 puntos de la propuesta técnica será:

1º Equipo de trabajo, hasta 5 puntos.

Se tendrá en cuenta la organización, cualificación y experiencia de la persona o equipo de trabajo que vaya a ejecutar el contrato en cualquiera de sus fases.

2º Calidad de la propuesta técnica, hasta 35 puntos.

Se valorará la calidad técnica de las propuestas recibidas, teniendo en cuenta los objetivos a desarrollar, la participación ciudadana y comunicación pública que deberá integrar la perspectiva de género, detallando el número, composición y propósito de las reuniones previstas con sectores de interés, así como las acciones de comunicación previstas.”.

Previo a revisar las propuestas, y al objeto de dotar de mayor objetividad el examen de documentación y la valoración de las mismas, se definen para cada uno de los apartados anteriores las siguientes áreas de interés, de acuerdo a lo establecido en el pliego:

1.- Equipo de trabajo (5 puntos):

Organización (2,5 puntos) y Cualificación y experiencia (2,5 puntos).

2.- La calidad de la propuesta técnica (35 puntos):

Objetivos (8,75 puntos), participación ciudadana (8,75 puntos), comunicación pública con perspectiva de género (8,75 puntos) y tipo de reuniones (8,75 puntos).

[Escriba aquí]

Y tras el análisis del contenido, resulta el siguiente cuadro valorativo:

PROPUESTA TÉCNICA (40 PUNTOS)						
	CALIDAD PROPUESTA TÉCNICA (35 PUNTOS)				EQUIPO DE TRABAJO (5 PUNTOS)	
	OBJETIVOS (8,75 PUNTOS)	PARTICIPACIÓN CIUDADANA (8,75 PUNTOS)	COMUNICACIÓN PÚBLICA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO (8,75 PUNTOS)	REUNIONES (Nº, COMPOSICIÓN Y PROPÓSITO) (8,75 PUNTOS)	ORGANIZACIÓN (2,5 PUNTOS)	CUALIFICACIÓN Y EXPERIENCIA (2,5 PUNTOS)
	Descripción	Descripción	Descripción	Descripción	Descripción	Descripción
EVA PERUJUÁNIZ	Además de las tareas a desarrollar según el pliego, se añaden otras de interés (organización de actuaciones con otras áreas del Ayuntamiento, fomentar el mayor uso del Campus, visibilizar y abrir el entorno socioeconómico y empresarial...)	Definir actuaciones en coordinación con otras áreas municipales. Impulsar encuentros empresariales. Crear sinergias con el mundo universitario y de FP Potenciar aulas o espacios como punto de intercambio experiencias. Aumento de	Incluye sesión de formación en materia de igualdad para todos sus miembros (8 h). Comunicación actividades concretas del Grupo y de visibilización del campus. Sesiones en centros educativos, flashes informativos.	12 reuniones anuales con los miembros del Grupo. Preferentemente presenciales. Reuniones operativas con equipos más pequeños (6-7). Telemáticas. Reuniones con potenciales miembros del grupo o grupos de interés (5-6). Telemáticas. Reuniones a nivel	Cuadro de mando on line, de evaluación de impacto y utilidad. Grupo de discusión. Elaboración de informe de resultados y propuestas-recomendaciones para el siguiente año.	Además de todos los trabajos desarrollados en su larga trayectoria, cinco años de asesora del Grupo Motor Campus Tudela. Al ser solo una persona, carece de la variedad de perfiles que presentan las demás ofertas (multidisciplinar).

[Escriba aquí]

		participación a nivel interno. Difusión en redes sociales. Difusión en tik tok para venta especialidades campus.		interno, con Educación 4). Telemáticas. Reuniones con empresas externas (4) Diseño e implementación de cuestionarios, partiendo de un balance inicial hasta 2023. Hoja de ruta 2024-2025 con redefinición de objetivos. Creación Excel en drive.		
Puntos	8,5	8,5	8,5	8,75	2,5	1,5
INNOVACIÓN COLECTIVA	Desarrolla de forma general los objetivos contemplados en el pliego.	Participación abierta, durante las reuniones de trabajo. Encuestas y consultas públicas. Creación ecosistema o grupo activo.	Se publican todas las comunicaciones oficiales (notas, reuniones, etc.) Reuniones con miembros, colaboración con periódicos...	10 reuniones, con temática específica. Desarrolla las diez sesiones de forma general.	Comunicaciones de coordinación (seguimiento del proyecto) Comunicaciones técnicas (invitaciones, convocatorias, anuncios) Comunicaciones	Coordinación (20%) Coordinación técnica (60%) Perfiles especialistas (20%)

[Escriba aquí]

			Crear un perfil en LinkedIn		informativas (invitando a personas que puedan aportar puntos de vista innovadores)	
Puntos	5	7,5	7,5	7	2	2,5
ARETÉ ACTIVA	Desarrollar los objetivos propuestos en el pliego. Fomentar la vinculación directa por parte de agentes clave y ser el centro de toma de decisiones.	Poner a disposición de la ciudadanía toda la información, contenidos y fundamentos. Mantener la página del Grupo y el Gigamap.	Acceso a la información, transparencia, respeto a la diversidad. Perspectiva de género (datos de participación desagregados por sexos. Documentos en lenguaje no sexista) Enfoque de medio ambiente, diversidad funcional y cultural)	7 reuniones en el 2024. Reuniones con grupos de interés (5)	Organización desde una: 1.-Perspectiva estratégica (sinergias entre las acciones y optimización de recursos para el impacto social). 2.- Perspectiva pragmática. 3.- Evaluación final en el último mes, con informe.	La experiencia se remonta a trabajos desde 2020, con la elaboración de Planes principalmente. Coordinadora del proyecto y tres personas más, con amplia experiencia.
Puntos	7	7,5	8	8	2,5	2,5
TECH	Detección grupos de interés. Parece una empresa dirigida más a estrategia y	Profundizar relaciones institucionales y grupos de interés.	Plan de comunicación anula. Post, creatividades, textos webs, blogs, redes sociales.	7 reuniones (apertura, 3 de diseño y elaboración y 3 con grupos de interés)	Ámbito de coordinación y gestión, dinamización (un prisma más práctica e	Directora del proyecto, coordinadora, dos consultares asociados y una experta externa en igualdad y

[Escriba aquí]

	desarrollo urbano sostenible.		Crear un newsletter trimestral. Libro de publicaciones con artículos del Grupo.		internacional). Estructura formada por un comité estratégico y un comité de control.	conciliación.
Puntos	6	6	7,5	7	2	2

Cuyo resumen final de puntuaciones es el siguiente:

	TÉCNICA 40 PUNTOS (CALIDAD PROPUESTA Y EQUIPO DE TRABAJO)		
	MÁX. 35 PUNTOS	MÁX. 5 PUNTOS	TOTAL
EVA PERUJUÁNIZ	34,25	4,00	38,25
INNOVACIÓN COLECTIVA	27,00	4,50	31,50
ARETÉ ACTIVA	30,50	5,00	35,50
TECH	26,50	4,00	30,50

Es lo que tengo a bien informar, en Tudela a 4 de marzo de 2024, quedando el presente supeditado a otro mejor fundado.